



UNIVERSIDAD SAN GREGORIO

DE PORTOVIEJO

TRABAJO DE TITULACIÓN

MAESTRANTES:

DELFINA VICTORIA VALAREZO PACHECO.

RIDER ITAMAR ALCIVAR SALAVARRIA

TEMA

**EL TALENTO HUMANO Y SU INCIDENCIA EN EL PROCESO CONTABLE PARA LA
TOMA DE DECISIONES. CASO EMPRESAS COMERCIALIZADORAS DEL CANTÓN
MACHALA**

ÁREA DE INVESTIGACIÓN:

CONTABLE - ADMINISTRATIVA

PORTOVIEJO – MANABÍ - ECUADOR

Resumen

La competitividad en el contexto actual obliga a las organizaciones a disponer de un ambiente laboral acorde, que promueva un eficiente proceso contable, aumentando el rendimiento empresarial sobre todo para las empresas comercializadoras que contribuyen a la dinámica de las economías locales. El propósito de la presente investigación es determinar los factores que inciden en el rendimiento del talento humano y su correcto desempeño en la ejecución del proceso contable. La metodología de estudio, inicia con un análisis de información bibliográfica recuperada en artículos científicos de bases indexadas, que permitió establecer los criterios de conceptualización de las variables de estudio, se aplicaron instrumentos de investigación como ficha de encuesta adaptada al modelo de Likert, dirigida a una muestra representativa de 92 colaboradores entre ellos auxiliares y contadores públicos, también se ejecutó una guía de observación participativa enfocado en verificar la aplicación del proceso contable. Los principales hallazgos investigativos demuestran que el 79% de los encuestados opinan que la carga laboral limita el desempeño del proceso contable, así mismo, el 64% de los encuestados argumenta que las empresas no cumplen con el pago oportuno de sus sueldos y salarios, además de un 72% que sostiene que se incumplen con sus obligaciones sociales, en este sentido, la motivación, tratamiento y correcta gestión del personal, son factores que incluyen de manera directa sobre el personal incidiendo en aplicación del proceso contable para la correcta toma de decisiones.

Abstract