

***EL CONTROL INTERNO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LAS
EMPRESAS DEL CANTÓN SUCRE***

***INTERNAL CONTROL AND ORGANIZATIONAL CULTURE IN SUCRE
CANTON COMPANIES***

Vicente Eduardo Pazmiño Chica¹ 0000-0002-0851-1214
Karina Clarismar Rengifo Herradez² 0000-0001-5584-388X

¹Docente (Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí Extensión Sucre Manabí, Ecuador)

Vicente.pazmino@uleam.edu.ec

²Docente (Universidad San Gregorio de Portoviejo Manabí, Ecuador)

kregifo@sangregorio.edu.ec

Recibido: (Dejar en blanco)

Aceptado: (Dejar en blanco)

RESUMEN

El control interno desempeña un papel importante en la detección de irregularidades y posibles errores que se pueden presentar en la organización. Este estudio tiene como objetivo general determinar la manera en que el control interno incide en la cultura organizacional cuando se aplica al área de talento humano, en el proceso de reclutamiento y selección de personal de las empresas del cantón Sucre. Se apoyó en una revisión bibliográfica y el análisis de la situación actual mediante un estudio empírico evidenciado en las empresas de la región, utilizando un instrumento de 36 ítems con escala de Likert diseñado con apoyo en autores previos, sometido a procesos de validez y confiabilidad. La población fue de 36 sujetos y no se seleccionó muestra alguna. Se realizó un estudio cuantitativo, de diseño no experimental de campo y nivel descriptivo. El tratamiento de los datos se apoyó en la estadística descriptiva para los datos cuantitativos y la estadística inferencial para determinar la incidencia del control interno en la cultura organizacional utilizando la correlación de Spearman, según la prueba de normalidad aplicada (Kolmogorov-Smirnov).

PALABRAS CLAVE: Control interno, Cultura organizacional, Talento humano, Empresas

ABSTRACT

Internal control plays an important role in detecting irregularities and possible errors that may occur in the organization. The general objective of this study is to determine the way in which internal control affects the organizational culture when applied to the area of human talent, in the process of recruitment and selection of personnel of companies in the Sucre canton. It was supported by a bibliographic review and the analysis of the current situation through an empirical study evidenced in the companies of the region, using a 36-item instrument with a Likert scale designed with support from previous authors, subjected to validity and reliability processes. The population was 36 subjects and no sample was selected. A quantitative study was carried out, with a non-experimental field design and a descriptive level. Data treatment was based on descriptive statistics for quantitative data and inferential statistics to determine the incidence of internal control in the organizational culture using Spearman's correlation, according to the applied normality test (Kolmogorov-Smirnov).

KEYWORDS: Internal control, Organizational culture, Human talent, Companies